

El mercado laboral en Suiza, 2000-2018

El mercado laboral suizo se ha mostrado resistente a varias crisis recientes con una tasa de paro estable y un aumento de los salarios reales

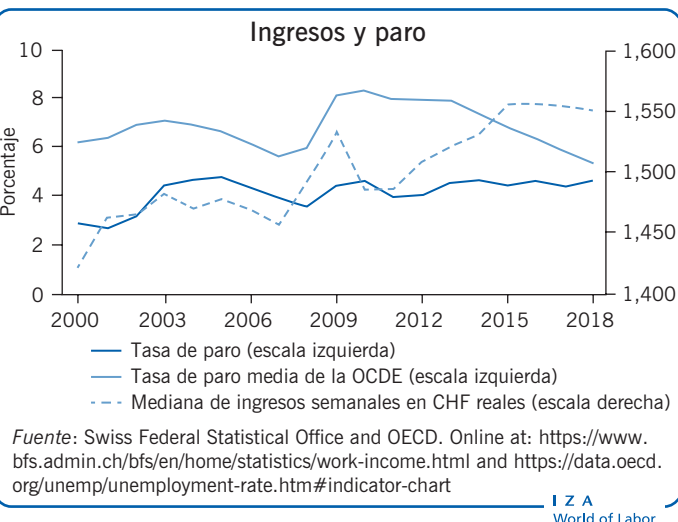
DISCURSO DE ASCENSOR

Suiza es un país pequeño con gran diversidad cultural y geográfica. La tasa de paro en Suiza es baja, en torno al 4%. La tasa ha permanecido en ese nivel desde el año 2000, a pesar del gran aumento de trabajadores extranjeros, la Gran Recesión y una crisis en la revaluación monetaria, lo que demuestra la impresionante resistencia del mercado laboral suizo. Sin embargo, existen dificultades, sobre todo relacionadas con las brechas de ingresos y empleo entre los trabajadores extranjeros y nacionales, así como una menor, aunque persistente, brecha salarial de género. Asimismo, las diferencias regionales en el empleo son considerables.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + El paro ha permanecido estable a un nivel bajo.
- + La desigualdad salarial ha permanecido baja según los estándares internacionales.
- + El mercado laboral solo se vio afectado débilmente por las recesiones de 2001 y 2008 y se recuperó con rapidez.
- + No hay datos que indiquen que los principales acontecimientos de los últimos 15 años –la crisis de la eurozona, la gran afluencia de refugiados o la revaluación del franco suizo– hayan afectado negativamente al mercado laboral.



Contras

- La tasa de paro entre los extranjeros es más del doble que la de los ciudadanos suizos.
- La brecha salarial entre los ciudadanos suizos y los extranjeros continúa siendo alta, sobre todo entre los hombres.
- La tasa de paro de larga duración ha aumentado y continúa siendo más elevada que la de la media de la OCDE.
- Existen diferencias regionales importantes en la participación laboral y en el paro.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

En general, el mercado laboral suizo va bien. El paro ha permanecido por debajo del 5% y los ingresos reales han aumentado aproximadamente el 0,5% al año desde el 2000. Este éxito se ha logrado a pesar del aumento del 23% de la mano de obra desde el año 2000, la Gran Recesión y la revaluación de la moneda local. Suiza debe mantener estas políticas de resistencia y resistirse a propuestas políticas nuevas que la pongan en peligro. Además, los políticos deben esforzarse por cambiar la tendencia al alza del paro de larga duración incentivando la búsqueda de empleo, y encontrar maneras de abordar las diferencias laborales entre trabajadores extranjeros y nacionales, regiones y géneros.