

# Reglamentación comercial internacional y creación de empleo

Una política comercial no es una política de empleo y no debe esperarse que tenga efectos importantes en el empleo en general

## DISCURSO DE ASCENSOR

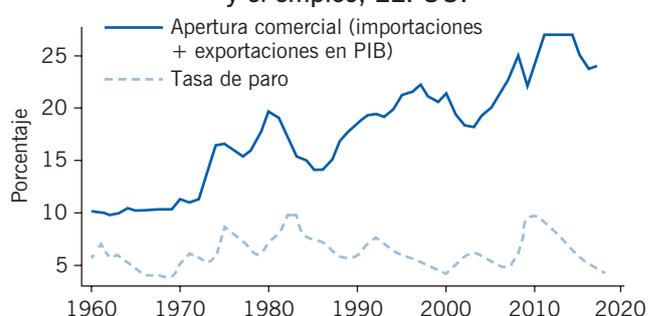
La reglamentación comercial puede crear puestos de trabajo en los sectores que protege o promueve, pero casi siempre a costa de destruir un número de puestos de trabajo similar en otra parte de la economía. A un nivel o nivel específico de productos y a corto plazo, controlar el comercio podría reducir las importaciones ilícitas y salvar puestos de trabajo, pero para la economía en conjunto y a largo plazo, esto no tiene ni respaldo teórico ni evidencia a su favor. Dado que la protección puede tener otros efectos –normalmente adversos–, es importante para la política económica comprender qué dificultades presenta esta protección para gestionar el empleo.

## HALLAZGOS CLAVE

### Pros

- + Proteger a los sectores que sufren la competencia de las importaciones puede aumentar el número de puestos de trabajo que ofrecen o, al menos, reducir su ritmo de descenso.
- + El ajuste del mercado laboral a una reforma comercial es lento, por lo que la liberalización puede acarrear costes a corto y medio plazo.
- + Una liberalización comercial puede provocar el cambio del empleo formal al informal, que a menudo se considera inferior.

### No hay relación entre el comercio internacional y el empleo, EE. UU.



Fuente: recopilación del propio autor basada en datos de los indicadores de desarrollo mundial (Banco Mundial). En internet: <https://datacatalog.worldbank.org/dataset/world-development-indicators>

### Contras

- A través de sus efectos en el resto de la economía, la protección de un sector reduce los puestos de trabajo disponibles en otros sectores orientados a la exportación.
- A largo plazo, las liberalizaciones comerciales pueden impulsar el empleo y, si no varía ningún otro factor, las economías más abiertas pueden tener mayores niveles de empleo.
- La reforma comercial se asocia con frecuencia a un aumento en el número de puestos de trabajo «mejores».
- La reforma comercial puede provocar reasignación intrasectorial de empresas menos a más eficientes en los mismos sectores.

## MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Una política comercial no es una política de empleo y no debe esperarse que tenga efectos importantes en el empleo en general. Cuando los tiene, es porque interactúa con las distorsiones de los mercados laborales, que varían de un país a otro y de una época a otra. No se puede generalizar, y tratar de hacerlo no tiene ningún sentido. Los responsables políticos que deseen aumentar el empleo deben pensar en el equilibrio económico agregado y en las instituciones del mercado laboral, y no interferir con el comercio internacional.