

# ¿Se benefician las empresas de las inversiones en aprendizaje profesional?

Por qué invertir en competencias profesionales puede generar beneficios económicos para las empresas

## DISCURSO DE ASCENSOR

Los economistas llevan tiempo pensando que las empresas no están dispuestas a pagar la formación de trabajadores que pueden usar después en otras empresas, a menudo, de la competencia. Los investigadores observan ahora que las empresas que invierten en formación de aprendizaje profesional cosechan, por lo general, buenos resultados. Según los datos, los beneficios económicos para las empresas son diversos. Algunas recuperan su inversión durante el período del aprendizaje, pero otras solo la amortizan después de tener en cuenta la reducción de ingresos y los gastos de formación y contratación iniciales. En general, el desembolso para el primer año del aprendizaje es importante, pero después las contribuciones de los aprendices superan sus salarios y costes de supervisión. La mayoría de las empresas que optan por programas de aprendizaje creen que consiguen unificar el nivel de conocimientos de los trabajadores y garantizar trabajadores bien formados para cubrir picos de demanda y puestos de dirección.

## HALLAZGOS CLAVE

### Pros

- ⊕ La contribución del aprendiz a la producción compensa la mayoría del coste a la empresa.
- ⊕ Al retener al aprendiz, la empresa reduce costes de contratación y formación.
- ⊕ Saber que los aprendices tienen las mismas habilidades es valioso para la empresa.
- ⊕ La formación de aprendizaje profesional mejora la consecuente innovación en la empresa formadora.
- ⊕ Tratar el gasto de aprendizaje como inversión de capital mejoraría el beneficio medido.

### Contras

- ⊖ La mayoría de las empresas de economías avanzadas no ofrecen aprendizaje profesional.
- ⊖ Algunas empresas perciben un retorno deficiente porque temen que el aprendiz vaya a otra empresa y a menudo pagan la educación necesaria.
- ⊖ Según algunos cálculos, la empresa recupera solo parte de la inversión durante la formación.
- ⊖ El cálculo cuantitativo del beneficio para la empresa es incierto, pero hay pocos datos.
- ⊖ Es difícil para la empresa evaluar el beneficio a largo plazo de lo invertido en aprendizaje.

## MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La inversión en formación de aprendizaje es normalmente rentable para empresas y trabajadores. A menudo, las empresas recuperan casi todos los costes durante el aprendizaje. Al informar a las empresas sobre los beneficios económicos, ayudarlas con programas de aprendizaje y financiar la formación externa, los políticos fomentan la formación profesional eficaz y mayores sueldos con pocos gastos públicos.

