

Empleo público en Oriente Medio y Norte de África

¿Es el cambio que se está produciendo en los empleados públicos de la región MENA una oportunidad para una reestructuración eficaz?

DISCURSO DE ASCENSOR

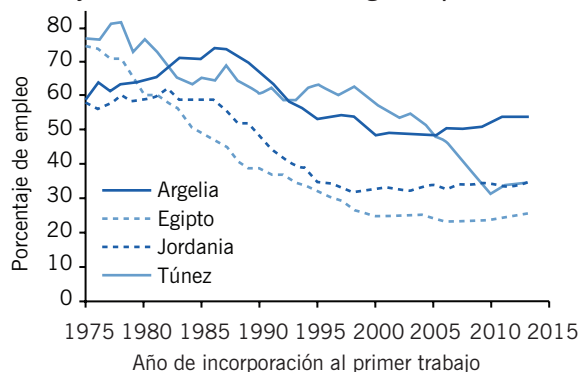
La contratación en el sector público ha sido un componente esencial de los acuerdos sociales que han mantenido la estabilidad política en Oriente Medio y el Norte de África (MENA). Al debilitarse estos acuerdos, se redujo el número de trabajadores públicos en términos relativos a causa de la congelación parcial de la contratación y la promesa de seguridad laboral de por vida para los trabajadores titulares. Esto tuvo grandes efectos en la composición de edad de los trabajadores. La inminente jubilación de muchos trabajadores es una oportunidad para reestructurar la contratación en el sector público con el fin de dar énfasis a los procesos de contratación meritocráticos y a los sistemas de compensación basados en el rendimiento.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- ⊕ La ralentización de la contratación y el envejecimiento de los trabajadores en el sector público son una oportunidad para llevar a cabo las reformas necesarias en la función pública.
- ⊕ El mayor acceso a la educación de las mujeres ha supuesto una mayor feminización de los trabajadores del sector público en la región MENA.
- ⊕ La debilitación de los contratos sociales que vinculan la contratación en el sector público con la estabilidad política es una oportunidad para pasar a prácticas de contratación más meritocráticas.
- ⊕ Las reformas de contratación en la función pública pueden mejorar la calidad de la administración pública y la prestación de servicios.

Porcentaje de empleo en el sector público entre nuevos trabajadores cualificados en algunos países MENA



Fuente: [1].

IZA
World of Labor

Contras

- ⊖ Los sectores públicos de la región MENA continúan siendo importantes, lo que tiene efectos perjudiciales en la sostenibilidad presupuestaria y en la eficacia administrativa.
- ⊖ La ralentización de la contratación en el sector público ha aumentado la tasa de desempleo entre los jóvenes cualificados, especialmente entre las mujeres.
- ⊖ Las presiones políticas tras el 2011 para abordar el paro juvenil han hecho que algunos políticos reanuden la contratación ineficaz en el sector público para aplacar a los grupos políticamente sensibles.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La reducción gradual de los sectores públicos en la región MENA y el envejecimiento asociado de los trabajadores públicos son una oportunidad para reestructurar la contratación en el sector público y las prácticas de compensación con un enfoque más meritocrático. Sin embargo, mientras la reducción continúa, las mujeres, que dependen de manera desproporcionada del empleo en el sector público, se verán negativamente afectadas en un contexto en el que la participación laboral femenina ya es de por sí baja. Por tanto, se necesitan políticas innovadoras para apoyar el empleo femenino en el sector privado que compensen la pérdida de oportunidades en el sector público.