

Öffentliche Beschäftigung im Nahen Osten und in Nordafrika

Bietet ein sich wandelnder Arbeitsmarkt im öffentlichen Sektor eine Möglichkeit zu effizienter Reorganisation?

Schlagworte: MENA, Mittlerer Osten und Nordafrika, Gender, Altersstruktur, öffentlicher Sektor

RELEVANZ DES THEMAS

Die Beschäftigung im öffentlichen Sektor war ein zentraler Bestandteil sozialer Errungenschaften, die zur Festigung der politischen Stabilität in vielen Staaten des Nahen Ostens und in Nordafrika (MENA) beigetragen haben. Doch diese Vereinbarungen erodierten später mit der Folge, dass die öffentliche Beschäftigung aufgrund teilweiser Einstellungsstopps und des Versprechens lebenslanger Arbeitsplatzsicherheit für etablierte Arbeitnehmer wieder schrumpfte. Dies hatte tiefgreifende Auswirkungen auf die Altersstruktur im öffentlichen Beschäftigungssektor. Der bevorstehende Eintritt vieler Beschäftigter in den Ruhestand eröffnet die Chance, die Einstellungsverfahren auch mithilfe leistungsorientierter Komponenten neu zu strukturieren.

WICHTIGE RESULTATE

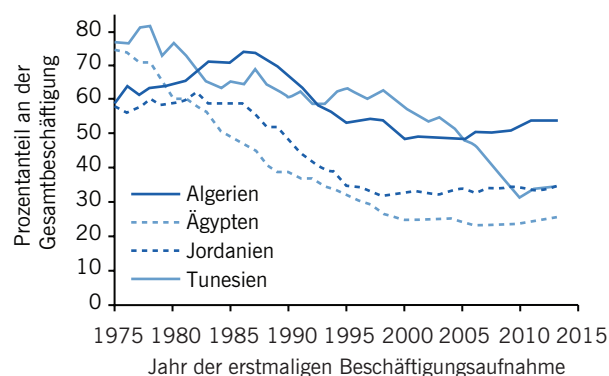
Pro

- ⊕ Verlangsamte Neueinstellungen und ein alternder Personalbestand im öffentlichen Sektor bieten einen Ansatzpunkt für notwendige Reformen.
- ⊕ Der verbesserte Bildungszugang von Frauen hat zu einer zunehmenden Feminisierung der Beschäftigung im öffentlichen Dienst in der MENA-Region geführt.
- ⊕ Die Erosion der Sozialverträge, die politische Stabilität durch das Instrument öffentlicher Beschäftigung erreichen sollte, verschafft Raum für eine leistungsgerechtere Einstellungspraxis.
- ⊕ Reformen der Personalgewinnung im öffentlichen Dienst können die Qualität der öffentlichen Verwaltung und ihrer Dienstleistungen verbessern.

Contra

- ⊖ Die nach wie vor großen öffentlichen Sektoren in der MENA-Region beeinträchtigen die langfristige Tragfähigkeit der öffentlichen Finanzen und die Verwaltungseffizienz.
- ⊖ Aufgrund verringerter Neueinstellungen ist die Arbeitslosigkeit qualifizierter junger Menschen, insbesondere von Frauen, angestiegen.
- ⊖ Der politische Druck zur Bekämpfung von Jugendarbeitslosigkeit hat die Politik nach 2011 häufig dazu veranlasst, ineffiziente Einstellungen im öffentlichen Sektor wieder aufzunehmen, um politisch sensible Gruppen zu besänftigen.

Anteil der Beschäftigung im öffentlichen Sektor unter qualifizierten Jobeinstiegern (MENA)



Quelle: [1].

I Z A
World of Labor

KERNBOTSCHAFT DES AUTORS

Die allmähliche Verkleinerung des öffentlichen Sektors und die Alterung seines Personalbestands bieten die Möglichkeit, die Einstellungs- und Vergütungskriterien im öffentlichen Dienst der MENA-Staaten in eine stärker leistungsorientierte Richtung zu lenken. Mit fortschreitendem Stellenabbau werden jedoch Frauen, die überproportional von der Beschäftigung im öffentlichen Sektor abhängig sind, bei ohnehin eher geringer Erwerbsbeteiligung deutlich benachteiligt. Eine innovative Politik sollte die Beschäftigung von Frauen im privaten Sektor unterstützen, um den Verlust von Chancen im öffentlichen Sektor auszugleichen.