

# Orientación sexual y resultados del mercado laboral

La orientación sexual parece afectar al acceso al empleo y a la satisfacción, a las perspectivas salariales y a la interacción con los colegas

## DISCURSO DE ASCENSOR

Según los estudios de países con leyes contra la discriminación basada en la orientación sexual, los empleados homosexuales denuncian más incidentes de acoso y es más probable que sufran un trato injusto en el mercado laboral que los empleados heterosexuales. Tanto los gays como las lesbianas tienden a estar menos satisfechos en el trabajo que sus compañeros heterosexuales. Se ha observado que los gays ganan menos que los hombres heterosexuales con el mismo nivel de experiencia y preparación. En el caso de las lesbianas, los patrones son ambiguos: en algunos países, ganan menos que sus compañeras heterosexuales, mientras que en otros, ganan lo mismo o más.

## HALLAZGOS CLAVE

### Pros

- ⊕ Es más probable que los gays y lesbianas que manifiestan abiertamente su orientación sexual en el trabajo estén más satisfechos que aquellos que no lo hacen.
- ⊕ El número de años durante los cuales los gays y lesbianas hayan manifestado abiertamente su orientación sexual en su lugar de trabajo se relaciona positivamente con su satisfacción en el mismo.
- ⊕ La buena relación entre la empresa y los empleados hace que los empleados gays y lesbianas se abran más y mejora su actitud en el trabajo.
- ⊕ De media, las lesbianas ganan más que las mujeres heterosexuales del mismo nivel.

### Contras

- ⊖ Menos del 20 % de los países han adoptado leyes contra la discriminación basada en la orientación sexual en el ámbito laboral y 2700 millones de personas viven en países en los que ser homosexual es un delito.
- ⊖ Los gays ganan menos que sus compañeros heterosexuales.
- ⊖ Los gays y lesbianas tienen menor satisfacción en el trabajo que sus compañeros heterosexuales.
- ⊖ Todos los estudios cualitativos indican que es más probable que los gays y lesbianas sufran acoso por parte de sus compañeros que los empleados y empleadas heterosexuales.

## MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

A pesar de las leyes contra la discriminación de algunos países, los gays y lesbianas se enfrentan a grandes obstáculos en el mercado laboral. En el trabajo, sufren más acoso y están menos satisfechos que los empleados heterosexuales; los gays ganan menos que sus compañeros heterosexuales del mismo nivel. Una buena relación entre la empresa y el empleado mejora la satisfacción laboral de gays y lesbianas. El gobierno puede ayudar con campañas que promuevan el respeto y la igualdad de trato y con la publicación de datos anuales sobre el avance hacia objetivos igualitarios. Las empresas deben evaluar las políticas de contratación y ascenso para garantizar la igualdad de oportunidades y deben resolver los incidentes de acoso.

