

## Cumplimiento de la legislación laboral en los países en desarrollo

El incumplimiento de la legislación laboral es generalizado, lo que dificulta entender los mercados laborales en los países en desarrollo

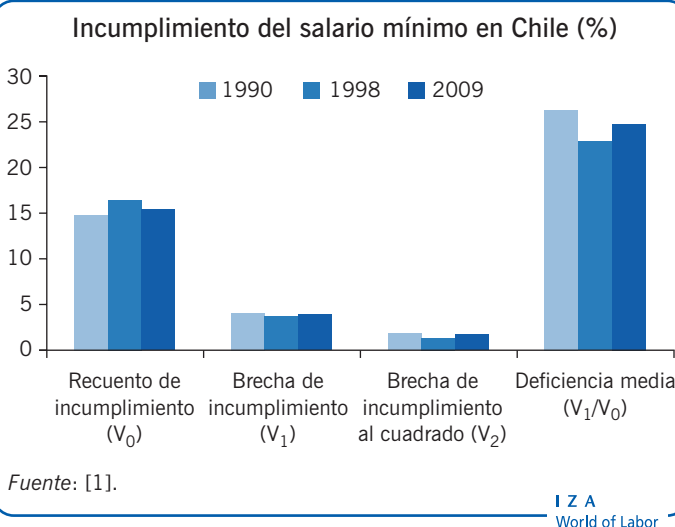
### DISCURSO DE ASCENSOR

El cumplimiento de las leyes sobre formación de los salarios y de las condiciones de empleo no salariales depende a menudo de factores concretos del mercado laboral. En los países en desarrollo, el salario de muchos trabajadores no llega al mínimo legal y no tienen acceso a las prestaciones extrasalariales obligatorias. La aplicación de las leyes no ha seguido el ritmo del aumento de las regulaciones y el cumplimiento no se ha medido desde un punto de vista multidimensional. Un método así ayudaría a comprender el efecto de las variables institucionales y los enfoques de cada país sobre el nivel de incumplimiento de las leyes laborales. La diferencia entre la regulación de hecho y *de jure* continúa siendo especialmente pertinente en países con cumplimiento bajo.

### HALLAZGOS CLAVE

#### Pros

- + Un índice de la infracción salarial mínima permitiría a los responsables de las decisiones analizar el nivel y profundidad del incumplimiento y actuar en consecuencia.
- + El incumplimiento de la legislación laboral no salarial en los países en desarrollo es alto y a menudo ignorado.
- + Un índice multidimensional del incumplimiento de la legislación laboral ofrecería datos más exhaustivos del incumplimiento.
- + A pesar de la aplicación limitada de la legislación, los empresarios responden a las regulaciones salariales, aunque el cumplimiento continúa siendo parcial.
- + Debe prestarse atención a la regulación de hecho y no solo a la *de jure* en el mercado laboral.



#### Contras

- Si los datos sobre aplicación y cumplimiento son escasos, encontrar las medidas adecuadas para ambas cosas es problemático.
- Los salarios mínimos muy altos y la legislación no salarial demasiado estricta pueden generar desempleo y otros costes económicos que el cumplimiento y la aplicación refuerzan.
- La falta de capacitación y recursos limita a menudo las prácticas de aplicación de la ley.
- Aumentar el número de inspectores no aumentará necesariamente la tasa de cumplimiento.
- La aplicación de la ley en un entorno con recursos muy limitados es difícil cuando las regulaciones sobre el salario mínimo y otros asuntos laborales son complejas.

### MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

A pesar de las preocupaciones sobre el efecto de la legislación en el salario mínimo y las regulaciones laborales en el empleo y la economía, la aplicación de las leyes y su cumplimiento siguen siendo críticos. Los países en desarrollo con recursos limitados deberían aplicar leyes sobre el salario mínimo de forma que se proteja el empleo y se incentive a las empresas a cumplirlas. Un índice de salario mínimo e infracción laboral multidimensional puede ofrecer datos importantes para las decisiones sobre la aplicación de leyes y ser una herramienta política potente para guiar hacia dónde y cómo canalizar los recursos de aplicación de leyes de manera más eficaz.